



[HOME](#)
[PROVINCE](#)
[CRONACA](#)
[POLITICA](#)
[ATTUALITÀ](#)
[ECONOMIA](#)
[MANIFESTAZIONI ED EVENTI](#)

SPORT

Home > Attualita' > Sanità > Sanità, [Nursing Up](#) su trattative rinnovo CCNL Sanità.

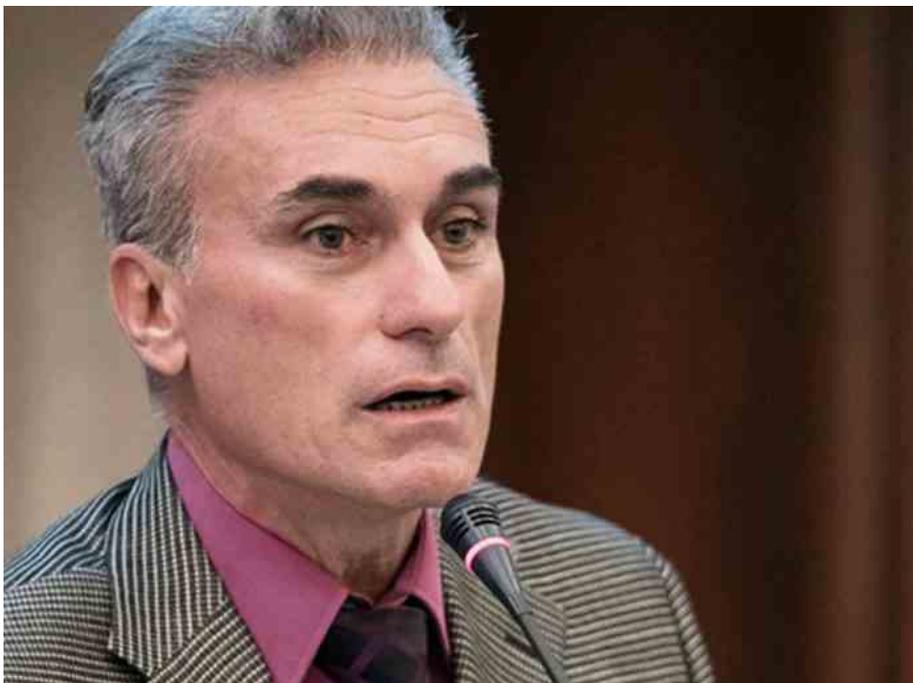
[0 - Copertina](#)
[0 - Evidenza](#)
[Attualita'](#)
[Sanità](#)

## Sanità, [Nursing Up](#) su trattative rinnovo CCNL Sanità.

*De Palma: «E' necessario individuare un metodo coerente per la gestione delle trattative, che permetta, all'insegna del pragmatismo e della sinergia, di spaziare su tutti gli argomenti possibili e che consenta ad ogni Sindacato di offrire il proprio contributo per le modifiche al CCNL che ritiene indispensabili.*

Di **La Redazione** - 21 Settembre 2021

[Facebook](#)
[Twitter](#)
[Pinterest](#)
[LinkedIn](#)
[Print](#)



Antonio De Palma ([Nursing Up](#)).

**De Palma: «E' necessario individuare un metodo coerente per la gestione delle trattative, che permetta, all'insegna del pragmatismo e della sinergia, di spaziare su tutti gli argomenti possibili e che consenta ad ogni Sindacato di offrire il proprio contributo per le modifiche al CCNL che ritiene indispensabili.**

- Advertisement -



In Sardegna vendesi tre stampanti professionali (funzionanti) in ottimo stato:

RICOH - AFICIO 2238C  
€ 2.000,00

RICOH - AFICIO AP3800C  
€ 1.000,00

STAMPANTE GESTETNER  
COPY PRINT € 1.500,00

Per un acquisto in blocco € 300,00



**Ma tutto questo non deve trasformarsi in una zavorra, che appesantisce i tempi della contrattazione, perché è necessario arrivare il prima possibile all'obiettivo comune di un nuovo contratto, fondamentale per il destino di centinaia di migliaia di dipendenti della sanità».**

«Una nuova importante tappa, nel complesso percorso della trattativa per il rinnovo del contratto 2019-2021 del comparto sanitario, si è realizzata stamane. Un confronto a tratti dai toni anche accesi, dichiara De Palma, Presidente Nazionale del Sindacato **Nursing Up**. Un nuovo momento di concreto dialogo che ci sensibilizza a promuovere oggi alcune riflessioni fondamentali, necessarie per il corretto prosieguo di un percorso che dovrà, ce lo auguriamo, portarci nel minor tempo possibile ai risultati che da tempo speriamo di ottenere.

Gli infermieri e gli altri professionisti della salute, quelli che non si trovano già nell'area della dirigenza, vanno inseriti nell'area delle elevate professionalità promessa dal Ministro Brunetta ed oggetto del DL 80/2. E' proprio lì dove legittimamente meritiamo di stare.

advertisement

Bisogna lavorare per un adeguamento di stipendio degli infermieri e delle professioni che non siedono nel dorato alveo della dirigenza, quelli i cui stipendi raggiungono la scabrosa media di 1400 euro al mese mensili.

Per intraprendere la concreta strada di una valorizzazione che sia costituita innanzitutto da una degna collocazione contrattuale, prosegue De Palma, occorre mettere finalmente a disposizione di infermieri e degli altri sanitari che ne hanno diritto, le necessarie risorse, a cominciare da quei 335 milioni di indennità specifica, che abbiamo ottenuto con i sacrifici di battaglie su tutto il territorio nazionale, fino allo sciopero.

Ma questa è solo la punta dell'iceberg, perché ben altri obiettivi ci poniamo di raggiungere con questo delicato ambito.

«Quella di oggi è stata soprattutto la giornata per ribadire, che se da un lato nessuna fretta ci deve contraddistinguere nel ponderare e valutare i delicati aspetti contrattuali in discussione, dall'altra si tratta di un rinnovo troppo importante, che deve essere portato a termine in tempi ragionevoli, dice De Palma.

Appreziamo quindi le indicazioni ricevute dall'Aran, in relazione alla facoltà, tutti, di fornire il nostro apporto alla dialettica delle parti con le proposte che riteniamo necessarie, spaziando ampiamente su tutti gli argomenti possibili. E in questo senso la nostra piattaforma contrattuale è già stata consegnata tempo addietro.

Dall'altra parte, tuttavia, mi sono sentito in dovere di dire, all'Aran e agli esponenti degli altri organismi sindacali oggi presenti, che siamo di fronte al rischio che, mettere troppa carne sul fuoco possa rivelarsi controproducente e che possa trasformarsi in una pericolosa zavorra, se tutti i sindacati scelgono di presentare valanghe di proposte ed emendamenti che, così come talvolta accade in politica, corrono il rischio di diventare solo un pericoloso strumento per fare ostruzionismo.

Per **Nursing Up** tutto questo non può e non deve accadere. Sono tante le esigenze in gioco, tante le aspettative, ma non si possono prolungare più del dovuto i tempi per



## ULTIMI ARTICOLI



**Negli UCI Cinemas arriva Unplanned – La storia vera di Abby...**

22 Settembre 2021



**Mimma Leone: "Baruch Spinoza – Il passo del clandestino" (Graphofeel Edizioni)**

22 Settembre 2021



**Soup-linea spegnimento: riepilogo giornaliero incendi**

22 Settembre 2021



**Come guadagna un affiliato marketer**

22 Settembre 2021

Carica altri ▾

arrivare a portare a segno questo contratto».

**Nursing Up**, per tanto, attraverso la voce del suo Presidente, ha richiamato tutte le parti in causa all'esigenza di darsi un metodo condiviso, per individuare un percorso che consenta di trattare tutte le questioni che si ritengono importanti in un tempo congruo, perchè linearità e pragmatismo significano non commettere l'errore di appesantire le negoziazioni sino a bloccarle. Così fornendo "a quelli che non vogliono che il contratto si chiuda", gli strumenti, per rimandarne la chiusura a tempi futuri che nessuno ha la possibilità di prevedere.

Insomma, per **Nursing Up** bisogna andare avanti in modo concreto, lavorare giorno e notte, per dare corpo a questo importante rinnovo contrattuale. E soprattutto bisogna che la parte pubblica, per la prima volta impegnata in contemporanea sugli altri tavoli contrattuali del pubblico impiego capisca che, un contratto come quello della sanità, non può essere un contratto speculare di altri contratti della pubblica amministrazione».

Diverse le prime proposte che **Nursing Up** ha illustrato al tavolo negoziale, e che fanno già parte della propria idea di futuro contratto.

Prima di tutto il sindacato si è concentrato sul delicato tema della mobilità degli operatori sanitari, citando il tanto discusso articolo 30 del dlgs 165/2001.

Su questo argomento si è aperto un acceso confronto con il Presidente dell'ARAN. Parliamo di una normativa che prevede che le Aziende Sanitarie esprimano un previo assenso vincolante per le domande di trasferimento degli infermieri. Nella sostanza, parliamo di una norma che consente agli enti, sic et simpliciter, di bloccare, senza possibilità di appello, le loro richieste di trasferimento.

«Non è possibile, sottolinea De Palma, che i nostri professionisti della sanità, come pochi altri, si trovino ingabbiati in questa situazione che li vede ostaggi delle aziende sanitarie. Una forma di discriminazione rispetto agli altri dipendenti pubblici che va eliminata con una nuova normativa. **Nursing Up** chiede al Ministro Brunetta una riforma dell'articolo 30.

Infermieri, tecnici sanitari altri professionisti della sanità non hanno evidentemente diritto a ricongiungersi con le proprie famiglie, con i propri cari come invece accade per i dipendenti dei Ministeri o di altre Amministrazioni Centrali?

Non hanno diritto a lavorare a casa propria, senza dovere ogni mese pagare più della metà del proprio stipendio in doppi affitti e doppie bollette poiché su di loro pesano anche le spese delle famiglie di origine?

Questa autentica discriminazione nei confronti del personale sanitario deve essere subito affrontata con una nuova legge. Nel frattempo si deve studiare ogni soluzione alternativa possibile da portare ai tavoli contrattuali, per risolvere il problema con strumenti adeguati ed alternativi.

**Nursing Up** ritiene, dopo aver approfondito le norme di legge e di contratto, che si possano trovare spazi contrattuali per liberare la mobilità degli infermieri nel rispetto delle norme. All'inizio della prossima settimana recapiterà le sue ulteriori proposte all'ARAN.

**Nursing Up** ha anche chiesto, tra le numerose altre richieste di modifica del contratto, in merito alla formazione – anche ECM, che finalmente, a fianco ai programmi aziendali previsti dal contratto, agli infermieri e alle altre professioni sanitarie venga riconosciuto il diritto di selezionare i propri percorsi di aggiornamento, come già accade per i medici, e tali percorsi dovranno essere finalmente riconosciuti dall'azienda sanitaria come se fossero quelli organizzati dall'ente, quindi riconosciuti come attività di servizio a tutti gli effetti, ed anche ai fini dell'abbattimento del debito in crediti ECM indicato dalla Commissione Nazionale per l'Educazione Continua in Medicina.

Necessarie, infine, altre modifiche contrattuali relative a specifiche garanzie in favore dei dipendenti, anche a tempo determinato, ed ai loro diritti.

## Vedi anche



### Che cos'è il workout push-pull, come funziona e a chi è consigliato

Sponsor - GQ - Lifestyle

### Lo specialista della pelle: Fai questo ogni giorno per tonificare la pelle cadente

Sponsor - Corpo Perfetto

### Questa estate scopri Lucerna come meta di vacanza. Tour di 3 giorni tra lago e montagne.

Sponsor - Svizzera Turismo

### Coltivare Avocado? Vediamo come

Sponsor - blog.treedom.net

### UnipolRental: il canone include tutto. Anche assicurazione, tagliando e controlli.

Sponsor - Unipolrental.it

### Non è uno scherzo! Le auto invendute vengono quasi regalate

Sponsor - suvsoffertesita.com